

Obavijest o obradi osobnih podataka kandidata za zapošljavanje (dalje u tekstu: **Obavijest**)

1. Općenite informacije

PINOY 385 d.o.o. sa sjedištem u Zagrebu, Palmotićeve ulica 13/1, OIB: 86556440901, je (dalje u tekstu: **Agencija ili Voditelj obrade**) je agencija za posredovanje pri zapošljavanju i privremeno zapošljavanje.

Ova Obavijest odnosi se na obradu osobnih podataka sljedećih ispitanika:

- kandidata za zapošljavanje u Agenciji temeljem ugovora o radu;
- kandidata za zapošljavanje u Agenciji temeljem ugovora o radu za privremeno obavljanje poslova, u okviru pružanje usluge ustupanja radnika;
- kandidata koje Agencija, u okviru pružanja usluge posredovanja pri zapošljavanju, dovodi u vezu s trećim osobama (klijentima) koji će s njima sklopiti ugovor o radu,

(svi gore navedeni kandidat, zajedno dalje u tekstu kao: **Ispitanici**, pojedinačno **Ispitanik**).

Ovom Obavijesti, radi osiguranja poštene i transparentne obrade osobnih podataka, Agencija Ispitanicima pruža jasne i razumljive informacije o načinu prikupljanja, obrade, pohrane i zaštite njihovih osobnih podataka, kao i o pravima koja im pripadaju u skladu s važećim propisima o zaštiti osobnih podataka.

2. Voditelj obrade podataka

U odnosu na ovdje navedene osobne podatke Ispitanika, Agencija djeluje kao voditelj obrade osobnih podataka.

Ispitanici se Agenciji kao voditelju obrade, u svakom trenutku mogu obratiti putem e-maila: info@pinoy385.hr, dok je službenik za zaštitu osobnih podataka dostupan putem e-maila: dpo@pinoy385.hr.

3. Načela obrade osobnih podataka

Agencija obrađuje osobne podatke Ispitanika temeljem sljedeći načela:

- **Zakonitost, poštenost i transparentnost** – osobni podaci obrađuju se zakonito, pošteno i transparentno u odnosu na Ispitanika, uz osiguravanje jasnih, razumljivih i lako dostupnih informacija o obradi;
- **Ograničenje svrhe** – osobni podaci prikupljaju se u određene, izričite i zakonite svrhe te se ne obrađuju na način koji nije u skladu s tim svrhama;
- **Smanjenje količine podataka (minimizacija podataka)** – obrađuju se samo oni osobni podaci koji su primjereni, relevantni i ograničeni na ono što je nužno u odnosu na svrhu obrade;
- **Točnost** – osobni podaci moraju biti točni i, prema potrebi, ažurirani; poduzimaju se sve razumne mjere kako bi se netočni podaci bez odgode ispravili ili izbrisali;

- **Ograničenje pohrane** – osobni podaci čuvaju se u obliku koji omogućuje identifikaciju Ispitanika samo onoliko dugo koliko je potrebno za ostvarivanje svrhe obrade, nakon čega se brišu ili anonimiziraju, osim ako je daljnja pohrana propisana zakonom;
- **Cjelovitost i povjerljivost** – osobni podaci obrađuju se na način koji osigurava odgovarajuću sigurnost, uključujući zaštitu od neovlaštene ili nezakonite obrade te od slučajnog gubitka, uništenja ili oštećenja, primjenom odgovarajućih tehničkih i organizacijskih mjera;
- **Odgovornost (accountability)** – Agencija je odgovorna za usklađenost obrade s navedenim načelima te je u svakom trenutku u mogućnosti dokazati takvu usklađenost. U tu svrhu primjenjuje odgovarajuće tehničke i organizacijske mjere, vodi evidencije aktivnosti obrade te kontinuirano nadzire i unaprjeđuje sustav zaštite osobnih podataka.

4. Svrha obrade osobnih podataka i pravna osnova za prikupljanje osobnih podataka

Osobni podaci Ispitanika obrađuju se u svrhu provedbe postupka selekcije te zapošljavanja u Agenciji, bilo za potrebe rada unutar Agencije (na temelju ugovora o radu), bilo radi sklapanja s Agencijom ugovora o radu za privremeno obavljanje poslova (ustupanje radnika), kao i u svrhu pružanja usluge posredovanja pri zapošljavanju i dovođenja kandidata u vezu s potencijalnim poslodavcem.

Osobni podaci Ispitanika, prikupljaju se i obrađuju temeljem sljedećih pravnih osnova

- **Privola** (čl. 6. st. 1. t. a GDPR-a)

Kada Ispitanik samoinicijativno dostavi otvorenu prijavu za posao Agenciji, a koja nije podnesena u okviru konkretnog oglašenog radnog mjesta, i to primjerice putem web obrasca, elektroničke pošte ili društvenih mreža, osobni podaci obrađuju se na temelju njegove privole, budući da je dobrovoljno i samoinicijativno dostavio svoje podatke radi mogućeg zaposlenja.

Ispitanik ima pravo u svakom trenutku povući svoju privolu, bez utjecaja na zakonitost obrade provedene prije njezina povlačenja.

- **Poduzimanje radnji na zahtjev Ispitanika prije sklapanja ugovora** (čl. 6. st. 1. t. b GDPR-a)

Kada se Ispitanik prijavi na oglašeno radno mjesto objavljeno od strane Agencije, njegovi osobni podaci obrađuju se na temelju poduzimanja radnji na zahtjev Ispitanika prije sklapanja ugovora (ugovora o radu, ugovora o radu za privremeno obavljanje posla).

- **Legitimni interes** (čl. 6. st. 1. t. f GDPR-a)

U okviru pružanja usluga posredovanja pri zapošljavanju i ustupanja radnika korisnicima, osobni podaci Ispitanika mogu se obrađivati na temelju legitimnog interesa Agencije za pružanje tih usluga, uključujući pronalazak i odabir odgovarajućih kandidata te njihovo povezivanje s potencijalnim poslodavcima odnosno korisnicima.

Navedeno uključuje i obradu osobnih podataka kandidata koje Agencija zaprimi od partnerskih agencija za zapošljavanje ili drugih poslovnih partnera radi pronalaska odgovarajućeg zaposlenja odnosno angažmana za kandidata.

Legitimni interes Agencije obuhvaća i provedbu suradnje s klijentima i partnerskim agencijama u mjeri potrebnoj za provedbu postupka zapošljavanja odnosno ustupanja radnika, uključujući, kada je primjenjivo, praćenje statusa i dobrobiti stranih radnika u okviru međunarodnog zapošljavanja.

Agencija u tom slučaju djeluje kao samostalan voditelj obrade osobnih podataka, neovisno o drugim agencijama, poslovnim partnerima ili klijentima s kojima surađuje te neovisno o eventualnim pravnim odnosima koje ispitanik ima s tim subjektima.

5. Primatelje ili kategorije primatelja osobnih podataka

U mjeri kojoj je potrebno i dopušteno, Agencija osobne podatke Ispitanika može otkriti sljedećim primateljima odnosno kategorijama primatelja:

- Povezanim društvima Agencije (društvo EURO STAFF d.o.o. sa sjedištem u Zagrebu, I. Resnik 45, OIB: 20739920075, radi pružanja usluge smještaja);
- klijentima/budućim poslodavcima Ispitanika;
- Tijelima javne vlasti (npr. sudovima i drugim pravosudnim tijelima, upravnim tijelima, agencijama, inspekcijama i slično);
- Revizorima, odvjetnicima, poreznim savjetnicima, i slično;
- Poreznoj upravi;
- Hrvatskom zavodu za zapošljavanje;
- Pružateljima usluga koji na temelju posebnih ugovora pružaju usluge Agenciji, a koji u tom kontekstu mogu djelovati kao izvršitelji obrade osobnih podataka (primjerice pružatelji hosting i cloud usluga, IT podrške);
- Hrvatskom zavodu za javno zdravstvo

Agencija osobne podatke Ispitanika otkriva i pojedinim radnicima Agencije, ali samo u onoj mjeri koliko je potrebno za obavljanje njihovih poslova i u skladu s njihovim ovlaštenjima. Potpuni popis primatelja kojima Agencija otkriva podatke možete saznati slanjem upita na dpo@pinoy385.hr.

6. Izvor osobnih podataka i kategorije osobnih podataka

Osobni podaci Ispitanika prikupljeni u svrhe navedene u ovoj Obavijesti, prikupljaju se iz sljedećih izvora:

- putem otvorene prijave (zamolbe za posao) koju Ispitanik samoinicijativno dostavi Agenciji;
- putem prijave na oglašeno slobodno radno mjesto objavljeno na internetskoj stranici Agencije ili putem drugih kanala oglašavanja (primjerice putem portala specijaliziranih za oglašavanje slobodnih radnih mjesta ili putem društvenih mreža);
- putem drugih agencija za posredovanje pri zapošljavanju ili drugih ovlaštenih subjekata s kojima Ispitanik ima zasebno reguliran odnos, neovisan o Agenciji, a koji njegove osobne podatke dostavljaju Agenciji u okviru pružanja svojih usluga Ispitaniku;

- putem javno dostupnih profesionalnih profila Ispitanika na poslovnim društvenim mrežama (primjerice LinkedIn).

U svrhe navedene u ovoj Obavijesti, Agencija može prikupljati i obrađivati sljedeće kategorije osobnih podataka Ispitanika:

Identifikacijski i kontakt podaci:

- ime i prezime (prijашnje prezime, djevojačko prezime)
- OIB
- Spol
- datum i mjesto rođenja
- broj telefona
- adresa elektroničke pošte
- adresa prebivališta/boravišta u matičnoj zemlji
- Podaci o obrazovanju, radnom iskustvu i kvalifikacijama
- podaci o prethodnom zaposlenju
- podaci o obrazovanju (uključujući diplomu), stručnoj spremi i drugim kvalifikacijama
- podaci o stručnim osposobljavanjima
- podaci o osobnim i profesionalnim vještinama
- drugi podaci navedeni u životopisu (CV-u) i/ili molbi za posao, uključujući fotografiju
- potvrda prethodnog poslodavca o radu na određenoj poziciji (kada je primjenjivo za kandidate iz trećih zemalja)
- video zapis koji se Ispitanik predstavlja potencijalnom poslodavcu
- vozačka dozvola

Pored gore navedenih podataka, u slučaju kandidata iz trećih zemalja, Agencija prikuplja i obrađuje dodatne osobne podatke koji su nužni za ishodištenje dozvole za boravak i rad sukladno važećim propisima.

S obzirom na to da je za zasnivanje radnog odnosa potrebno ishodištenje dozvolu za boravak i rad, Agencija u tu svrhu može prikupljati i obrađivati sljedeće podatke odnosno dokumentaciju koja sadrži osobne podatke:

- presliku važeće putne isprave
- ugovor o radu
- pismo namjere poslodavca (kada je primjenjivo)
- zahtjev za izdavanje dozvole za boravak i rad
- adresu boravišta u Republici Hrvatskoj, uključujući podatke o najmodavcu i ugovor o najmu (kada je primjenjivo)
- presliku izdane dozvole za boravak i rad
- podatke o planiranom dolasku (npr. rezervaciju leta, kada je primjenjivo)
- dokaz da Ispitanik nije pravomoćno osuđen za kaznena djela iz matične države ili države prethodnog boravka
- imena roditelja
- viza za ulazak u RH

- druge podatke koje nadležna tijela zahtijevaju u postupku izdavanja dozvole za boravak i rad.

Za Ispitanike koji su strani radnici, bilo da su u radnom odnosu s Agencijom, uključujući radi ustupanja korisniku, ili su putem posredovanja Agencije zasnovali radni odnos kod drugog poslodavca, Agencija može obrađivati dodatne podatke potrebne za praćenje njihova statusa, uključujući podatke o promjeni poslodavca, prestanku radnog odnosa te, prema potrebi, razlogu prestanka.

Agencija može obrađivati i podatke o incidentima i drugim značajnim događajima tijekom zaposlenja, uključujući podatke o nesrećama, ozljedama, potrebi za medicinskom pomoći te drugim značajnim incidentima, u mjeri potrebnoj za praćenje statusa, sigurnosti i dobrobiti Ispitanika.

Navedeni podaci obrađuju se na temelju legitimnog interesa Agencije za provedbu suradnje s partnerskom agencijom u okviru međunarodnog zapošljavanja, sukladno članku 6. stavku 1. točki (f) Opće uredbe o zaštiti podataka.

Ako navedeni podaci uključuju podatke o zdravstvenom stanju Ispitanika, njihova obrada dodatno se temelji, ovisno o okolnostima konkretnog slučaja, na članku 9. stavku 2. točki (b) Opće uredbe o zaštiti podataka, kada je obrada potrebna radi izvršavanja obveza i ostvarivanja prava iz radnog odnosa, odnosno na članku 9. stavku 2. točki (f), kada je obrada potrebna radi postavljanja, ostvarivanja ili obrane pravnih zahtjeva.

U odnosu na ostale Ispitanike, dok su u statusu kandidata i prije zasnivanja radnog odnosa, Agencija ne prikuplja posebne kategorije osobnih podataka.

U odnosu na podatke koji se odnose na kaznene osude i kažnjiva djela, Agencija obrađuje isključivo dokaz da Ispitanik nije pravomoćno osuđen za kaznena djela, budući da je Pravilnikom o boravku državljana trećih zemalja u Republici Hrvatskoj propisana obveza dostave takvog dokaza u postupku ishođenja dozvole za boravak i rad odnosno reguliranja privremenog boravaka u Republici Hrvatskoj. Navedeni podaci obrađuju se radi ispunjavanja pravne obveze Agencije, sukladno članku 6. stavku 1. točki (c) i članku 10. Opće uredbe o zaštiti podataka.

7. Razdoblje pohrane

Agencija će osobne podatke ispitanika čuvati do završetka selekcijskog postupka. Ako ispitanik nakon završetka selekcijskog postupka nije zasnovao radni odnos, njegovi osobni podaci bit će izbrisani ili anonimizirani, osim ako je dao privolu za njihovo daljnje čuvanje radi uključivanja u bazu potencijalnih kandidata, i to najdulje za razdoblje na koje je privola dana ili do povlačenja privole, ovisno što nastupi ranije.

Po isteku navedenog razdoblja ili u slučaju povlačenja privole, osobni podaci bit će izbrisani ili anonimizirani, osim ako postoji druga valjana pravna osnova za njihovu daljnju obradu.

Podaci o Ispitanicima koji su putem usluge posredovanja zasnovali radni odnos kod drugog poslodavca (klijenta) čuvaju se tijekom trajanja radnog odnosa, u mjeri u kojoj je to potrebno za prethodno navedene svrhe povezane s međunarodnim zapošljavanjem (npr. izvještavanje partnerske agencije).

Ako je to potrebno radi postavljanja, ostvarivanja ili obrane pravnih zahtjeva, osobni podaci mogu se čuvati i dulje, odnosno do pravomoćnog okončanja odgovarajućeg postupka ili okončanja postupka povodom izvanrednog pravnog lijeka.

Nakon što Ispitanik kao kandidat zasnuje radni odnos kod drugog poslodavca temeljem posredovanja, taj poslodavac djeluje kao zaseban voditelj obrade osobnih podataka u odnosu na obradu podataka u okviru radnog odnosa.

U slučaju da Ispitanik zasnuje radni odnos s Agencijom (temeljem ugovora o radu ili ugovora o radu za privremeno obavljanje posla), Agencija će u svojstvu poslodavca obrađivati njegove osobne podatke u skladu s primjenjivim propisima te će mu u tom svojstvu dostaviti zasebnu obavijest o obradi osobnih podataka koja se odnosi na radni odnos u kojoj će biti detaljnije raspisani rokovi čuvanja.

8. Prava Ispitanika

Ispitanik ima sljedeća prava:

Pravo na pristup – Ispitanik ima pravo zatražiti potvrdu o tome obrađuju li se njegovi podaci, pristup tim podacima te informacije o svrsi obrade, kategorijama osobnih podataka, primateljima, ako je moguće o predviđenom razdoblju čuvanja osobnih podataka ili o kriterijima upotrijebljenima za utvrđivanje tog razdoblja, zatim o pravu na ispravak, brisanje ili ograničavanje obrade osobnih podataka, pravu na prigovor na takvu obradu, o pravu na podnošenje pritužbe odgovarajućem tijelu, postojanju automatiziranog donošenja odluka.

Pravo na ispravak – Ispitanik ima pravo ishoditi ispravak netočnih osobnih podataka koji se na njega odnose te dopuniti nepotpune osobne podatke.

Pravo na brisanje – Ispitanik ima pravo ishoditi brisanje osobnih podataka koji se na njega odnose bez nepotrebnog odgađanja ako su za brisanje ispunjeni odgovarajući uvjeti.

Pravo na ograničenje obrade – Ispitanik ima pravo zatražiti ograničenje obrade ako su ispunjeni sljedeći uvjeti: Ispitanik osporava točnost osobnih podataka, na razdoblje kojim se voditelju obrade omogućuje provjera točnosti osobnih podataka; obrada je nezakonita i Ispitanik se protivi brisanju osobnih podataka te umjesto toga traži ograničenje njihove uporabe; Agencija više ne treba osobne podatke za potrebe obrade, ali ih Ispitanik traži radi postavljanja, ostvarivanja ili obrane pravnih zahtjeva; Ispitanik je uložio odgovarajući prigovor na obradu.

Pravo na prenosivost podataka - Ispitanik ima pravo zaprimiti osobne podatke koji se odnose na njega, a koje je pružio Agenciji, u strukturiranom, uobičajeno upotrebljavanom i strojno čitljivom formatu te ima pravo prenijeti te podatke drugom voditelju obrade ako se obrada temelji na privoli ili na ugovoru i provodi se automatiziranim putem.

Pravo na prigovor - U određenim okolnostima, ovisno o svrsi i pravnoj osnovi obrade, Ispitanik ima pravo uložiti prigovor na obradu svojih osobnih podataka, primjerice kada se obrada temelji na legitimnom interesu Agencije, sukladno članku 21. Opće uredbe o zaštiti podataka.

Pravo na podnošenje pritužbe nadzornom tijelu – Agenciji za zaštitu osobnih podataka, Ulica Metela Ožegovića 16, www.azop.hr.

Pravo na povlačenje privole – korisnik ima pravo u svakom trenutku povući svoju privolu, pri čemu povlačenje privole ne utječe na zakonitost obrade koja se temeljila na privoli prije nego što je ona povučena.

Privola se može povući u svakom trenutku, slanjem e-maila na e-mail adresu dpo@pinoy385.hr.

Iako Agencija ne provodi automatizirano donošenje odluka, uključujući profiliranje, u smislu članka 22. Opće uredbe o zaštiti podataka, **Ispitanik ima pravo da se na njega ne primjenjuje odluka koja se temelji isključivo na automatiziranoj obradi** i koja proizvodi pravne učinke u odnosu na njega ili na sličan način značajno utječe na njega.

9. Posljedice nedavanja osobnih podataka i upravljanje privolama

Dostava osobnih podataka nužna je radi sudjelovanja u postupku selekcije te, prema potrebi, posljedično i za sklapanja ugovora s Agencijom ili s poslodavcem s kojim je Ispitanika Agencija dovela u vezu u okviru pružanja usluge posredovanja pri zapošljavanju.

U slučaju da Ispitanik ne dostavi osobne podatke koji su nužni za provedbu selekcijskog postupka, Agencija neće biti u mogućnosti razmotriti njegovu prijavu niti ga uključiti u daljnji selekcijski postupak odnosno omogućiti sklapanje ugovora - zapošljavanje.

10. Prijenos u treće zemlje

Agencija nastoji osobne podatke obrađivati i pohranjivati unutar Europskog gospodarskog prostora (EGP) te, prilikom odabira pružatelja usluga, prednost daje pružateljima koji osiguravaju pohranu podataka unutar EGP-a.

Primjerice, Agencija koristi usluge društva Microsoft, pri čemu se podaci, ovisno o usluzi i primjenjivim postavkama, mogu obrađivati i izvan EGP-a. Do prijenosa osobnih podataka u treće zemlje može doći i u drugim slučajevima kada je to potrebno s obzirom na prirodu usluga koje Agencija pruža, uključujući u okviru međunarodnog zapošljavanja i suradnje s partnerskim agencijama.

Kada se osobni podaci prenose u treću zemlju, Agencija osigurava da se prijenos provodi u skladu s primjenjivim zahtjevima iz Poglavlja V GDPR-a, uključujući, ovisno o okolnostima pojedinog prijenosa, na temelju odluke Europske komisije o primjerenosti ili uz primjenu odgovarajućih zaštitnih mjera, kao što su standardne ugovorne klauzule Europske komisije.

Dodatno, Agencija je svjesna važnosti sigurnosti osobnih podataka te posebnu pažnju posvećuje zaštiti informacija i primjeni odgovarajućih tehničkih i organizacijskih mjera.

U svrhu osiguravanja visoke razine informacijske sigurnosti, Agencija je uspostavila sustav upravljanja informacijskom sigurnošću te je ishodila certifikat sukladno normi ISO/IEC 27001.

Više informacija o prijenosu osobnih podataka u treće zemlje možete saznati slanjem upita na dpo@pinoy385.hr.

11. Izmjene i dopune Izjave

Agencija ima pravo izmjene ove Izjave u bilo kojem trenutku, iz bilo kojeg razloga. O svakoj promjeni ove Izjave Ispitanici će biti obaviješteni na web stranici www.pinoy385.hr.

12. Ostalo

U slučaju pitanja u svezi obrade Vaših osobnih podataka od strane Agencije obratite se službeniku za zaštitu podataka na email adresu: dpo@pinoy385.hr ili pisanim putem na adresu: Osobni podaci, PINOY 385 d.o.o., Palmotićeve 13/1, 10 000 Zagreb.