

## Obavijest o obradi osobnih podataka kandidata za zapošljavanje (dalje u tekstu: **Obavijest**)

### 1. Općenite informacije

PINOY 385 d.o.o. sa sjedištem u Zagrebu, Palmotićeva ulica 13/1, OIB: 86556440901, je (dalje u tekstu: **Agencija ili Voditelj obrade**) je agencija za posredovanje pri zapošljavanju i privremeno zapošljavanje.

Ova Obavijest odnosi se na obradu osobnih podataka sljedećih ispitanika:

- kandidata za zapošljavanje u Agenciji temeljem ugovora o radu;
- kandidata za zapošljavanje u Agencija temeljem ugovora o radu za privremeno obavljanje poslova, u okviru pružanje usluge ustupanja radnika;
- kandidata koje Agencija, u okviru pružanja usluge posredovanja pri zapošljavanju, dovodi u vezu s trećim osobama (klijentima) koji će s njima sklopiti ugovor o radu,

(svi gore navedeni kandidat, zajedno dalje u tekstu kao: **Ispitanici**, pojedinačno **Ispitanik**).

Ovom Obavijesti, radi osiguranja poštene i transparentne obrade osobnih podataka, Agencija Ispitanicima pruža jasne i razumljive informacije o načinu prikupljanja, obrade, pohrane i zaštite njihovih osobnih podataka, kao i o pravima koja im pripadaju u skladu s važećim propisima o zaštiti osobnih podataka.

### 2. Voditelj obrade podataka

U odnosu na ovdje navedene osobne podatke Ispitanika, Agencija djeluje kao voditelj obrade osobnih podataka.

Ispitanici se Agenciji kao voditelju obrade, u svakom trenutku mogu obratiti putem e-maila [info@pinoy385.hr](mailto:info@pinoy385.hr), dok je službenik za zaštitu osobnih podataka dostupan putem e-maila: [dpo@pinoy385.hr](mailto:dpo@pinoy385.hr).

### 3. Načela obrade osobnih podataka

Agencija obrađuje osobne podatke Ispitanika temeljem sljedeći načela:

- **Zakonitost, poštenost i transparentnost** – osobni podaci obrađuju se zakonito, pošteno i transparentno u odnosu na Ispitanika, uz osiguravanje jasnih, razumljivih i lako dostupnih informacija o obradi;
- **Ograničenje svrhe** – osobni podaci prikupljaju se u određene, izričite i zakonite svrhe te se ne obrađuju na način koji nije u skladu s tim svrhama;

- **Smanjenje količine podataka (minimizacija podataka)** – obrađuju se samo oni osobni podaci koji su primjereni, relevantni i ograničeni na ono što je nužno u odnosu na svrhu obrade;
- **Točnost** – osobni podaci moraju biti točni i, prema potrebi, ažurirani; poduzimaju se sve razumne mjere kako bi se netočni podaci bez odgode ispravili ili izbrisali;
- **Ograničenje pohrane** – osobni podaci čuvaju se u obliku koji omogućuje identifikaciju Ispitanika samo onoliko dugo koliko je potrebno za ostvarivanje svrhe obrade, nakon čega se brišu ili anonimiziraju, osim ako je daljnja pohrana propisana zakonom;
- **Cjelovitost i povjerljivost** – osobni podaci obrađuju se na način koji osigurava odgovarajuću sigurnost, uključujući zaštitu od neovlaštene ili nezakonite obrade te od slučajnog gubitka, uništenja ili oštećenja, primjenom odgovarajućih tehničkih i organizacijskih mjera;
- **Odgovornost (accountability)** – Agencija je odgovorna za usklađenost obrade s navedenim načelima te je u svakom trenutku u mogućnosti dokazati takvu usklađenost. U tu svrhu primjenjuje odgovarajuće tehničke i organizacijske mjere, vodi evidencije aktivnosti obrade te kontinuirano nadzire i unaprjeđuje sustav zaštite osobnih podataka.

#### 4. Svrha obrade osobnih podataka i pravna osnova za prikupljanje osobnih podataka

Osobni podaci Ispitanika obrađuju se u svrhu provedbe postupka selekcije te zapošljavanja u Agenciji, bilo za potrebe rada unutar Agencije (na temelju ugovora o radu), bilo radi sklapanja s Agencijom ugovora o radu za privremeno obavljanje poslova (ustupanje radnika), kao i u svrhu pružanja usluge posredovanja pri zapošljavanju i dovođenja kandidata u vezu s potencijalnim poslodavcem.

Osobni podaci Ispitanika, prikupljaju se i obrađuju temeljem sljedećih pravnih osnova

##### a) **Privola** (čl. 6. st. 1. t. a GDPR-a)

Kada Ispitanik samoinicijativno dostavi otvorenu prijavu za posao Agenciji, a koja nije podnesena u okviru konkretnog oglasenog radnog mjesta, i to primjerice putem web obrasca, elektroničke pošte ili društvenih mreža, osobni podaci obrađuju se na temelju njegove privole, budući da je dobrovoljno i samoinicijativno dostavio svoje podatke radi mogućeg zaposlenja.

Ispitanik ima pravo u svakom trenutku povući svoju privolu, bez utjecaja na zakonitost obrade provedene prije njezina povlačenja.

##### b) **Poduzimanje radnji na zahtjev Ispitanika prije sklapanja ugovora** (čl. 6. st. 1. t. b GDPR-a)

Kada se Ispitanik prijavi na oglašeno radno mjesto objavljeno od strane Agencije, njegovi osobni podaci obrađuju se na temelju poduzimanja radnji na zahtjev Ispitanika prije sklapanja ugovora (ugovora o radu, ugovora o radu za privremeno obavljanje posla).

**c) Legitimni interes (čl. 6. st. 1. t. f GDPR-a)**

U okviru pružanja usluga posredovanja pri zapošljavanju i ustupanja radnika korisnicima, osobni podaci Ispitanika obrađuju se na temelju legitimnog interesa Agencije za obavljanje registrirane djelatnosti, odnosno radi dovođenja kandidata u vezu s potencijalnim poslodavcem, neovisno o tome hoće li kandidat zasnovati radni odnos izravno kod tog poslodavca ili s Agencijom radi privremenog obavljanja poslova kod tog poslodavca kao korisnika ili nekog drugog korisnika.

Legitimni interes Agencije sastoji se u mogućnosti pružanja usluga posredovanja i ustupanja radnika sukladno važećim propisima te u ispunjavanju ugovornih obveza koje Agencija ima prema svojim klijentima.

Agencija u tom slučaju djeluje kao samostalan voditelj obrade osobnih podataka, neovisno o drugim agencijama, poslovnim partnerima ili klijentima s kojima surađuje te neovisno o eventualnim pravnim odnosima koje ispitanik ima s tim subjektima.

**d) Poštivanje pravnih obveza Agencije (čl. 6. st. 1. t. c GDPR-a)**

Osobni podaci ispitanika obrađuju se kada je to nužno radi ispunjavanja pravnih obveza kojima Agencija podliježe sukladno primjenjivim propisima Republike Hrvatske te, kada je to primjenjivo u kontekstu međunarodnog zapošljavanja, relevantnim propisima drugih država, uključujući filipinsko pravo.

Obrada se provodi u odnosu na podatke i u situacijama kako je detaljnije navedeno u nastavku ove Obavijesti.

## **5. Primatelji ili kategorije primatelja osobnih podataka**

U mjeri kojoj je potrebno i dopušteno, Agencija osobne podatke Ispitanika može otkriti sljedećim primateljima odnosno kategorijama primatelja:

- Povezanim društvima Agencije (društvo EUROSTAFF d.o.o. sa sjedištem u Zagrebu, I. Resnik 45, OIB: 20739920075, radi pružanja usluge smještaja);
- klijentima/budućim poslodavcima Ispitanika;
- Tijelima javne vlasti (npr. sudovima i drugim pravosudnim tijelima, upravnim tijelima, agencijama, inspekcijama i slično);
- Ministarstvo unutarnjih poslova;

- Revizorima, odvjetnicima, poreznim savjetnicima, i slično;
- Poreznoj upravi;
- Hrvatskom zavodu za zapošljavanje;
- Pružateljima usluga koji na temelju posebnih ugovora pružaju usluge Agenciji, a koji u tom kontekstu mogu djelovati kao izvršitelji obrade osobnih podataka (primjerice pružatelji hosting i cloud usluga, IT podrške);
- Drugim agencijama za posredovanje pri zapošljavanju s kojima Agencija surađuje, pri čemu takve agencije djeluju kao zasebni voditelji obrade osobnih podataka.

Agencija osobne podatke Ispitanika otkriva i pojedinim radnicima Agencije, ali samo u onoj mjeri koliko je potrebno za obavljanje njihovih poslova i u skladu s njihovim ovlaštenjima.

Potpuni popis primatelja kojima Agencija otkriva podatke možete saznati slanjem upita na [info@pinoy385.hr](mailto:info@pinoy385.hr).

## 6. Izvor osobnih podataka i kategorije osobnih podataka

Osobni podaci Ispitanika prikupljeni u svrhe navedene u ovoj Obavijesti, prikupljaju se iz sljedećih izvora:

- putem otvorene prijave (zamolbe za posao) koju Ispitanik samoinicijativno dostavi Agenciji;
- putem prijave na oglašeno slobodno radno mjesto objavljeno na internetskoj stranici Agencije ili putem drugih kanala oglašavanja (primjerice putem portala specijaliziranih za oglašavanje slobodnih radnih mjesta ili putem društvenih mreža);
- putem drugih agencija za posredovanje pri zapošljavanju ili drugih ovlaštenih subjekata s kojima Ispitanik ima zasebno reguliran odnos, neovisan o Agenciji, a koji njegove osobne podatke dostavljaju Agenciji u okviru pružanja svojih usluga Ispitaniku;
- putem javno dostupnih profesionalnih profila Ispitanika na poslovnim društvenim mrežama (primjerice LinkedIn);
- putem Hrvatskog zavoda za zapošljavanje

U svrhe navedene u ovoj Obavijesti, Agencija može prikupljati i obrađivati sljedeće kategorije osobnih podataka Ispitanika:

### Identifikacijski i kontakt podaci:

- ime i prezime (prijasnje prezime, djevojačko prezime)
- OIB
- spol
- datum i mjesto rođenja
- broj telefona

- adresa elektroničke pošte
- adresa prebivališta/boravišta u matičnoj zemlji

**Podaci o obrazovanju, radnom iskustvu i kvalifikacijama:**

- podaci o prethodnom zaposlenju
- podaci o obrazovanju (uključujući diplomu), stručnoj spremi i drugim kvalifikacijama
- podaci o stručnim osposobljavanjima
- podaci o osobnim i profesionalnim vještinama
- drugi podaci navedeni u životopisu (CV-u) i/ili molbi za posao, uključujući fotografiju
- potvrda prethodnog poslodavca o radu na određenoj poziciji (kada je primjenjivo za kandidate iz trećih zemalja)
- video zapis koji se Ispitanik predstavlja potencijalnom poslodavcu
- vozačka dozvola
- viza za ulazak u RH

Pored gore navedenih podataka, u slučaju kandidata iz trećih zemalja, Agencija prikuplja i obrađuje dodatne osobne podatke koji su nužni za ishodaenje dozvole za boravak i rad sukladno važećim propisima.

S obzirom na to da je za stupanje ugovora o radu na snagu potrebno ishoditi dozvolu za boravak i rad, Agencija u tu svrhu može prikupljati i obrađivati sljedeće podatke odnosno dokumentaciju koja sadrži osobne podatke:

- presliku važeće putne isprave
- ugovor o radu
- pismo namjere poslodavca (kada je primjenjivo)
- zahtjev za izdavanje dozvole za boravak i rad
- adresu boravišta u Republici Hrvatskoj, uključujući podatke o najmodavcu i ugovor o najmu (kada je primjenjivo)
- presliku izdane dozvole za boravak i rad
- podatke o planiranom dolasku (npr. rezervaciju leta, kada je primjenjivo)
- dokaz da Ispitanik nije pravomoćno osuđen za kaznena djela iz matične države ili države prethodnog boravka
- imena roditelja
- druge podatke koje nadležna tijela zahtijevaju u postupku izdavanja dozvole za boravak i rad.

Za ispitanike koje je Agencija kao kandidate dovela u vezu s drugim poslodavcem te koji su zasnovali radni odnos kod drugog poslodavca putem posredovanja, Agencija može prikupljati i dodatne podatke vezane uz prestanak radnog odnosa, uključujući datum prestanka ugovora o radu te,

prema potrebi, podatke o razlogu prestanka radnog odnosa, kada je to nužno radi ispunjavanja zakonskih i ugovornih obveza.

Za navedene Ispitanike Agencija u pravilu ne obrađuje posebne kategorije osobnih podataka. Iznimno, u situacijama kada je to nužno radi ispunjavanja zakonskih obveza povezanih s međunarodnim zapošljavanjem i zaštitom prava radnika, Agencija može obrađivati ograničene podatke o zdravstvenom stanju Ispitanika koji su zaposleni kod drugog poslodavca putem posredovanja, i to u opsegu potrebnom za provedbu obveznih postupaka pred nadležnim tijelima i/ili organizaciju povratka radnika u matičnu zemlju.

Takva obrada provodi se isključivo u mjeri nužnoj za ispunjavanje primjenjivih pravnih obveza te sukladno članku 9. stavku 2. točki (b) odnosno, kada je primjenjivo, točki (f) Opće uredbe o zaštiti podataka.

U odnosu na ostale Ispitanike, dok su u statusu kandidata i prije zasnivanja radnog odnosa, Agencija ne prikuplja posebne kategorije osobnih podataka.

U odnosu na podatke koji se odnose na kaznene osude i kažnjiva djela, Agencija obrađuje dokaz da Ispitanik (državljanin treće zemlje) nije pravomoćno osuđen za kaznena djela, budući da je Zakonom o strancima i Pravilnikom o boravku državljana trećih zemalja u Republici Hrvatskoj propisana obveza dostave takvog dokaza u postupku ishodačenja dozvole za boravak i rad odnosno reguliranja privremenog boravaka u Republici Hrvatskoj.

U odnosu na kandidate koji nisu državljani trećih zemalja, Agencija može, ovisno o prirodi radnog mjesta, zatražiti uvjerenje da se protiv kandidata ne vodi kazneni postupak, kada je to opravdano i u skladu s primjenjivim propisima.

Obrada navedenih podataka provodi se i sukladno članku 10. Opće uredbe o zaštiti podataka, na temelju prava Republike Hrvatske kao države članice Europske unije.

U situacijama u kojima je, sukladno primjenjivim propisima i obvezama povezanim s međunarodnim zapošljavanjem, potrebno izvještavanje nadležnih tijela o okolnostima relevantnima za radnopravni status Ispitanika (zaposlenih putem usluge posredovanja), uključujući situacije u kojima su nadležna tijela pokrenula postupke vezane uz kazneno djelo ili drugo protupravno postupanje, Agencija može obrađivati ograničene podatke u opsegu nužnom za ispunjavanje takvih obveza.

## **7. Razdoblje pohrane**

Agencija će osobne podatke ispitanika čuvati do završetka selekcijskog postupka.

Nakon završetka selekcijskog postupka, osobni podaci mogu se čuvati i dulje isključivo ako je ispitanik dao privolu za njihovo daljnje čuvanje radi uključivanja u bazu potencijalnih kandidata, i to najdulje za razdoblje na koje je privola dana.

Po isteku navedenog razdoblja ili u slučaju povlačenja privole, osobni podaci bit će izbrisani ili anonimizirani, osim ako postoji druga valjana pravna osnova za njihovu daljnju obradu.

Podaci o Ispitanicima koji su putem usluge posredovanja zasnovali radni odnos kod drugog poslodavca (klijenta) čuvaju se tijekom trajanja radnog odnosa te dodatno pet (5) godina od njegova prestanka, u opsegu potrebnom radi ispunjavanja obveza sukladno primjenjivom filipinskom pravu.

Ako je pokrenut sudski, upravni ili drugi postupak, podaci se mogu čuvati i dulje, odnosno do pravomoćnog okončanja takvog postupka.

U slučaju da je prema pravu Republike Hrvatske propisan dulji rok čuvanja, podaci se čuvaju sukladno tom roku.

Nakon što Ispitanik kao kandidat zasnuje radni odnos kod drugog poslodavca temeljem posredovanja, taj poslodavac djeluje kao zaseban voditelj obrade osobnih podataka u odnosu na obradu podataka u okviru radnog odnosa.

U slučaju da Ispitanik zasnuje radni odnos s Agencijom (temeljem ugovora o radu ili ugovora o radu za privremeno obavljanje posla), Agencija će u svojstvu poslodavca obrađivati njegove osobne podatke u skladu s primjenjivim propisima te će mu u tom svojstvu dostaviti zasebnu obavijest o obradi osobnih podataka koja se odnosi na radni odnos.

## 8. Prava Ispitanika

Ispitanik ima sljedeća prava:

- **Pravo na pristup** – Ispitanik ima pravo zatražiti potvrdu o tome obrađuju li se njegovi podaci, pristup tim podacima te informacije o svrsi obrade, kategorijama osobnih podataka, o osobi i/ili tijelu kojima su osobni podaci otkriveni, ako je moguće o predviđenom razdoblju čuvanja osobnih podataka ili o kriterijima upotrijebljenima za utvrđivanje tog razdoblja, zatim o pravu na ispravak, brisanje ili ograničavanje obrade osobnih podataka, pravu na prigovor na takvu obradu, o pravu na podnošenje pritužbe odgovarajućem tijelu, postojanju automatiziranog donošenja odluka.
- **Pravo na ispravak** – Ispitanik ima pravo ishoditi ispravak netočnih osobnih podataka koji se na njega odnose te dopuniti nepotpune osobne podatke.

- **Pravo na brisanje** – Ispitanik ima pravo ishoditi brisanje osobnih podataka koji se na njega odnose bez nepotrebnog odgađanja ako su za brisanje ispunjeni odgovarajući uvjeti.
- **Pravo na ograničenje obrade** – Ispitanik ima pravo zatražiti ograničenje obrade ako su ispunjeni sljedeći uvjeti: Ispitanik osporava točnost osobnih podataka, na razdoblje kojim se voditelju obrade omogućuje provjera točnosti osobnih podataka; obrada je nezakonita i Ispitanik se protivi brisanju osobnih podataka te umjesto toga traži ograničenje njihove uporabe; Agencija više ne treba osobne podatke za potrebe obrade, ali ih Ispitanik traži radi postavljanja, ostvarivanja ili obrane pravnih zahtjeva; Ispitanik je uložio odgovarajući prigovor na obradu.
- **Pravo na prenosivost podataka** - Ispitanik ima pravo zaprimiti osobne podatke koji se odnose na njega, a koje je pružio Agenciji, u strukturiranom, uobičajeno upotrebljavanom i strojno čitljivom formatu te ima pravo prenijeti te podatke drugom voditelju obrade ako se obrada temelji na privoli ili na ugovoru i provodi se automatiziranim putem.
- **Pravo na prigovor** - U određenim okolnostima, ovisno o svrsi i pravnoj osnovi obrade, Ispitanik ima pravo uložiti prigovor na obradu svojih osobnih podataka, primjerice kada se obrada temelji na legitimnom interesu Agencije, sukladno članku 21. Opće uredbe o zaštiti podataka.
- **Pravo na podnošenje pritužbe nadzornom tijelu** – Agenciji za zaštitu osobnih podataka, Ulica Metela Ožegovića 16, [www.azop.hr](http://www.azop.hr).
- **Pravo na povlačenje privole** – korisnik ima pravo u svakom trenutku povući svoju privolu, pri čemu povlačenje privole ne utječe na zakonitost obrade koja se temeljila na privoli prije nego što je ona povučena.

Privola se može povući u svakom trenutku, slanjem e-maila na e-mail adresu [info@pinoy385.hr](mailto:info@pinoy385.hr).

- Iako Agencija ne provodi automatizirano donošenje odluka, uključujući profiliranje, u smislu članka 22. Opće uredbe o zaštiti podataka, **Ispitanik ima pravo da se na njega ne primjenjuje odluka koja se temelji isključivo na automatiziranoj obradi** i koja proizvodi pravne učinke u odnosu na njega ili na sličan način značajno utječe na njega.

## 9. Posljedice nedavanja osobnih podataka i upravljanje privolama

Dostava osobnih podataka nužna je radi sudjelovanja u postupku selekcije te, prema potrebi, posljedično i za sklapanja ugovora s Agencijom ili s poslodavcem s kojim je Ispitanika Agencija dovela u vezu u okviru pružanja usluge posredovanja pri zapošljavanju.

U slučaju da Ispitanik ne dostavi osobne podatke koji su nužni za provedbu selekcijskog postupka, Agencija neće biti u mogućnosti razmotriti njegovu prijavu niti ga uključiti u daljnji selekcijski postupak odnosno omogućiti sklapanje ugovora - zapošljavanje.

## 10. Prijenos u treće zemlje

Agencija u pravilu ne prenosi osobne podatke u treće zemlje niti međunarodnim organizacijama. Prilikom odabira pružatelja usluga, Agencija nastoji koristiti usluge pružatelja koji pohranjuju podatke na poslužiteljima unutar Europske unije.

Primjerice, Agencija koristi usluge društva Microsoft, koje podatke u pravilu pohranjuje u podatkovnim centrima unutar Europske unije, ovisno o lokaciji korisnika.

Međutim, u određenim situacijama može doći do prijenosa osobnih podataka u treću zemlju, primjerice u slučaju kada je radi pružanja tehničke podrške ili održavanja sustava potrebno omogućiti pristup podacima izvan Europske unije.

U takvim slučajevima, kada dolazi do prijenosa podataka u treće zemlje, Agencija osigurava primjenu odgovarajućih zaštitnih mjera sukladno Poglavlju V Opće uredbe o zaštiti podataka.

Dodatno, Agencija je svjesna važnosti sigurnosti osobnih podataka te posebnu pažnju posvećuje zaštiti informacija i primjeni odgovarajućih tehničkih i organizacijskih mjera.

U svrhu osiguravanja visoke razine informacijske sigurnosti, Agencija je uspostavila sustav upravljanja informacijskom sigurnošću te je ishodila certifikat sukladno normi ISO/IEC 27001.

Više informacija o prijenosu osobnih podataka u treće zemlje možete saznati slanjem upita na [info@pinoy385.hr](mailto:info@pinoy385.hr).

## 11. Izmjene i dopune Izjave

Agencija ima pravo izmjene ove Obavijesti u bilo kojem trenutku, iz bilo kojeg razloga. Izmijenjena Obavijest bit će objavljena na web stranici [www.pinoy385.hr](http://www.pinoy385.hr).

## 12. Ostalo

U slučaju pitanja u svezi obrade Vaših osobnih podataka od strane Agencije obratite se službeniku za zaštitu podataka na email adresu: [dpo@pinoy385.hr](mailto:dpo@pinoy385.hr) ili pisanim putem na adresu: Osobni podaci, PINOY 385 d.o.o., Palmotićeva 13/1, 10 000 Zagreb.